



ИНТЕРЭНЕРГО

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ (ESG)

ООО «Интерэнерго»

2022 г.



Обращение Президента

Публикация нашего первого отчета об устойчивом развитии – это естественный результат систематизации повседневных практик «Интерэнерго». Соответствие мировым стандартам, система менеджмента качества и человекоцентричный подход уже длительное время определяют наши методы в работе с клиентами и стейкхолдерами: как внешними, так и внутренними.

На нашей компании лежит высокая ответственность ввиду специфики деятельности: мы строим электростанции, оснащаем оборудованием промышленные предприятия, конструируем и поставляем ключевые узлы оборудования для тепловой и атомной энергетики.

Для «Интерэнерго» устойчивость – это своевременные и долговечные результаты, профессионализм команды, этичное взаимодействие и бережное отношение к тому, что, действительно, ценно – к природе и людям.

Отчет, с которым мы предлагаем ознакомиться, - наш первый формальный шаг к регулярному раскрытию нефинансовых показателей и основа для поступательных улучшений. Мы уверены, что открытость инжиниринговой отрасли будет нарастать и в ближайшие годы достигнет стандартизации.

К этому времени «Интерэнерго» перейдет в новую фазу управления устойчивым развитием, и мы будем рады делиться нашими результатами с широкой аудиторией.

Александр Эм

1. Концепция, идея, границы отчета

GRI 2-1, 2-3

Хотя «Интерэнерго» и не является публичным акционерным обществом, мы внедряем практику регулярного раскрытия нефинансовых (ESG) показателей в целях систематизации данных о деятельности в области устойчивого развития, определения потенциальных точек роста и факторов риска, повышения качества и охвата услуг. Скорость распространения информации, спрос на корпоративную открытость диктуют свои правила участникам, в том числе, инжинирингового рынка. Наша Компания идёт в ногу со временем и учитывает требования заинтересованных сторон, прежде всего, клиентов, чьи операции имеют транснациональный характер.

По объективной оценке, как востребованность, так и регламентированность отчетности частного бизнеса в ближайшие годы перейдут на более высокий уровень, что даёт рациональное обоснование уже сейчас перейти к практике раскрытия существенных факторов, влияющих на операционные показатели. В дальнейшем планируется регулярная публикация отчетности об устойчивом развитии (ESG) на ежегодной основе по аналогии с раскрытием финансовой информации.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (ESG) является первым для Компании, охватывает ретроспективу существенных событий и раскрывает ключевые показатели 2022 года. В отчете раскрывается консолидированная информация по всем структурным подразделениям ООО «Интерэнерго», если иное не указано в примечаниях к представленным данным. Отчет сформирован для широкого круга заинтересованных сторон с целью ознакомления с корпоративной системой управления устойчивым развитием.

Представленная информация предназначена для использования исключительно в ознакомительных целях, основана на показателях отчетного периода, учитывает обязательства по неразглашению информации наших партнеров и не подразумевает ответственности Компании за решения и обобщения третьих лиц, в том числе, на основе прогнозов, представленных в настоящем Отчете.

Для получения уточнений и связи с лицами, задействованными в подготовке и публикации настоящего Отчета, Вы можете направить запрос по e-mail: info@gkinterenergo.ru или по телефону + 7 (495) 212 14 69.

2. Портрет Компании

GRI 2-1, 2-2, 2-5

ООО «Интерэнерго» основано в 2004 году для реализации комплексных инжиниринговых проектов в сфере энергетики, проектирования и поставки трубопроводных систем, технологического оборудования и металлоконструкций. В 2017 году была учреждена дочерняя компания ООО «Интерэнерго Строймонтаж», основной профиль которой – строительство промышленных объектов «под ключ» и сопутствующие монтажные работы.

С момента основания компания прошла путь от поставок разрозненного оборудования до выполнения полного цикла строительно-монтажных работ промышленных объектов и ЕРС-подряда. За этот период было успешно реализовано свыше 60 проектов для электроэнергетической и нефтегазовой отраслей. На всех этапах своей истории «Интерэнерго» оставалась компанией, основанной и действующей на частном капитале. Штаб-квартира Компании расположена в Москве, дополнительный офис функционирует в г. Крымск (Краснодарский край).

Портфель решений Компании включает реализацию проектов ЕРС-подряда, поставки котельного оборудования, систем подготовки топлива, станков для металлообработки, а также трубопроводов высокого и низкого давления, которые эксплуатируются на тепловых и атомных генерирующих объектах в 9 субъектах Российской Федерации, в Республике Беларусь, в Индии и Бангладеш.



«Интерэнерго» обеспечивает 475 прямых рабочих мест. Наша сеть контрагентов насчитывает свыше 200 компаний, включая высокотехнологичные наукоёмкие российские предприятия, транснациональные холдинги и финансовые организации.

475 сотрудников

Штат «Интерэнерго»

> 200 компаний

Наша сеть контрагентов

В структуре Компании действует собственная Лаборатория неразрушающего контроля (ЛНК), созданная в целях соблюдения технических норм и правил при выполнении строительно-монтажных работ для обеспечения безопасности объектов стратегической инфраструктуры. ЛНК – неотъемлемый инструмент управления техническими рисками.

С 2017 года внедрена интегрированная система менеджмента качества в соответствии с международными стандартами ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, соответствие которым подтверждается посредством ежегодных внешних и внутренних аудитов.

Достиженные результаты говорят о системности компании, доверии клиентов и высоком профессионализме команды. Дальнейшие планы развития напрямую связаны с российским энергетическим сектором: поддержкой отраслевого импортозамещения, обеспечением энергетической безопасности крупных промышленных предприятий, внедрением технологических решений по снижению выбросов.

3. Существенные темы устойчивого развития

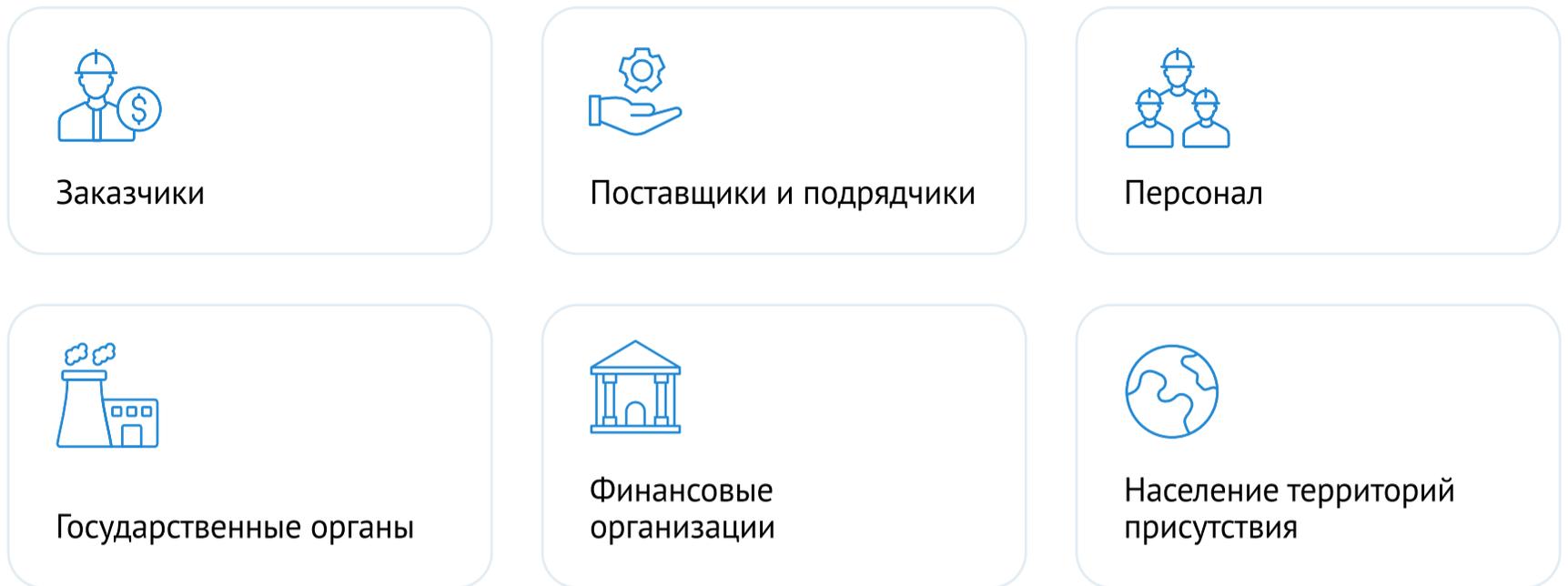
GRI 2-1, 2-2, 2-5

В своей деятельности Компания стремится к выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с широким кругом заинтересованных сторон.

Фундаментальные принципы устойчивого развития «Интерэнерго»:

- Своевременное и качественное исполнение обязательств
- Высокие этические стандарты в повседневной работе
- Дальновидный подход к управлению рисками
- Открытость к переменам и прямому диалогу
- Прозрачная антикоррупционная политика
- Продвижение современных технологий для снижения негативного экологического воздействия

Ключевые группы заинтересованных сторон:



При подготовке Отчета, в соответствии с подходом международного стандарта нефинансовой отчетности GRI Standards (2021), были определены существенные темы в области устойчивого развития для «Интерэнерго»:

Окружающая среда и экологические аспекты **(E)**:

- Климатический менеджмент и энергоэффективность
- Рациональное обращение с отходами
- Вклад в качество воздуха

Социальная сфера и кадровая политика **(S)**:

- Безопасность производства и охрана здоровья персонала
- Качественные условия труда
- Управление персоналом и вовлеченность
- Равенство прав и возможностей

Корпоративное управление и конкурентные практики **(G)**:

- Управление рисками
- Система контроля качества
- Антикоррупционная политика
- Устойчивая цепочка поставок

Существенные темы устойчивого развития являются неотъемлемой частью взаимодействия с заинтересованными сторонами, в связи с чем в настоящем отчете должное внимание уделено раскрытию показателей по указанным направлениям.

4. Правовое поле и соответствие законодательным требованиям

GRI 2-27

Общество с ограниченной ответственностью «Интерэнерго» учреждено в соответствии с законодательством Российской Федерации и действует в российском правовом поле. В отношении нашей компании прямое действие имеют свыше 150 нормативных правовых актов, отраслевых подзаконных актов, международных и федеральных стандартов, регламентов и инструкций.

Компания обладает лицензиями, выданными Ростехнадзором: на право сооружения блоков атомных станций (АЭС) в части выполнения работ и оказания услуг эксплуатирующей организации при строительстве АЭС, а также при ремонте, реконструкции и модернизации атомных энергообъектов. Помимо этого, получены специализированные лицензии Роспотребнадзора и МЧС.

5. Окружающая среда и экологические аспекты

В «Интерэнерго» внедрена система экологического менеджмента, соответствующая требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

В Компании осуществляется внутренняя экологическая экспертиза всех проектов и инициатив, которая определяет виды и объемы негативного воздействия на окружающую среду, оценивает последствия и предлагает экологически эффективные варианты планируемой деятельности.

На стратегическом уровне управление экологическими аспектами находится в ведении Заместителя генерального директора по качеству и осуществляется на основании внутренней Политики интегрированной системы менеджмента, введенной в действие в 2018 году (актуальная редакция от 22.10.2022), а также Руководства по обеспечению экологической безопасности от 18.11.2019.

Учитывая масштаб техногенного воздействия и длительные сроки функционирования объектов энергетической инфраструктуры, в которых применены технологические решения нашей компании, в своей деятельности мы придерживаемся таких базовых принципов как:

- 1 Выполнение предварительной комплексной оценки инженерных, технологических и экологических рисков;
- 2 Применение передовых технологий для снижения промышленного загрязнения, в том числе, выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу;
- 3 Внедрение мер по минимизации воздействия на окружающую среду на территории присутствия и в повседневной деятельности.

С самого старта строительно-монтажных работ на ТЭС «Ударная» в Краснодарском крае существенное внимание уделяется снижению экологического воздействия, что подтверждается тем, что в ходе работ в 2019 – 2021 гг. в отношении Компании не было наложено существенных штрафов за нарушение природоохранного законодательства и/или требований по составу и содержанию разрешительной документации для осуществления природопользования.

В 2022 году в проектную документацию были внесены существенные изменения, обусловленные необходимостью повышения мощности ТЭС до 560 МВт в целях устранения регионального энергодефицита. Таким образом, объект НВОС был переквалифицирован из II в I категорию до завершения государственной экспертизы измененной в 2021 году проектной документации.

Ключевые показатели 2022 года

Показатель	Значение, общее по 2022 г.
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	157,7 т
Образование отходов	1 746,3 т
Объем отходов, направленных на переработку, кг	1 247,1 т (71,4% общего объема)
Объем потребления воды	14 120 м ³
Энергопотребление	3 493 МВт*ч

Образование отходов

Процессы и работы «Интерэнерго» не являются источником образования опасных отходов. Соответственно, управление отходами IV-V классов опасности осуществляется на основе норм законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов и инструкций.

Компания предъявляет должные требования к ответственному поведению подрядчиков при обращении с отходами. В договорах в обязательном порядке фиксируется обязательство подрядчиков осуществлять обращение с отходами, образующимися в результате выполнения работ и оказания услуг, в соответствии с требованиями законодательства. При передаче отходов третьим лицам на утилизацию и обезвреживание у контрагентов проверяется наличие действующей лицензии на обращение с отходами, при передаче отходов на захоронение – на включение объекта размещения отходов в государственный реестр объектов размещения отходов.

Отчетность по передаче отходов формируется ежеквартально с указанием данных по количеству образования каждого вида отхода для утилизации, обезвреживания, размещения и обработки, которые фиксируются в Журнале движения отходов.

Мы наращиваем отдельный сбор отходов: по состоянию на 2022 год действуют договоры на утилизацию офисной техники, батареек, аккумуляторов. В офисных помещениях оборудованы пункты отдельного сбора пластика, бумаги и картона.

В 2023 году планируется нарастить количество корпоративных мероприятий, направленных на экопросвещение. В Компании уже длительное время действует система электронного документооборота, для презентаций и отчетов предпочтительны цифровой формат, с 2021 года было прекращено использование ртутьсодержащих люминесцентных ламп в офисных помещениях.

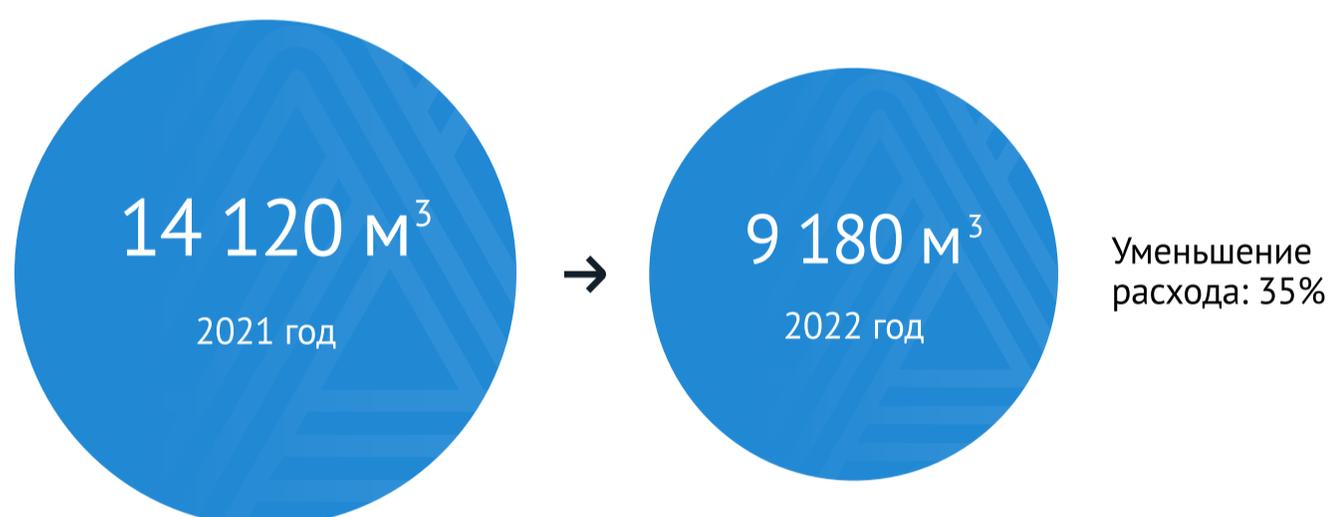
Среди других экопривычек, направленных на снижение повседневного негативного воздействия: поэтапный отказ от одноразовой посуды, закупка канцтоваров и расходных материалов, изготовленных из переработанного сырья.

Потребление воды и сброс сточных вод

Территории, на которых Компания ведет основную производственную деятельность, не испытывают дефицита водных ресурсов. В 2022 году рисков, связанных с недостатком водных ресурсов для потребления, не выявлено.

Основными объектами водопотребления Компании являются офисные помещения и строительная площадка ТЭС в Краснодарском крае.

Водоотведение в офисных помещениях осуществляется централизованно на основании договора с управляющей компанией и соответствующих договоров оказания коммунальных услуг.



Общий объем потребления воды объекта строительства на технологические, производственные, питьевые и хозяйственно-бытовые нужды в 2022 году составил 9 180 м³. По сравнению с 2021 г. зафиксировано снижение водопотребления на 35%, что обусловлено характером пуско-наладочных работ, а также завершением испытаний баков и внутристанционных систем водоснабжения и водоотведения.

По состоянию на конец 2022 г. на строительной площадке действует комбинированная система водоснабжения: из централизованной системы «Водоканал Крымск» и собственных резервуаров (баков).

По мере ввода в эксплуатацию, на ТЭС «Ударная» будет запущена система замкнутого водооборота, в котором техническая вода будет полностью использована в технологическом цикле. Одним из принципиальных инженерных решений, благодаря которым достигается снижение потребности в воде из внешних источников при эксплуатации ТЭС, а также нейтрализация выбросов водного пара, является установка систем сухого охлаждения – воздушных конденсационных установок.

Современные водоподготовительные установки и очистные сооружения ТЭС обеспечат очистку сточных и ливневых вод, состав которых соответствует повышенным экологическими требованиями. От территории ТЭС до установленной точки сброса проложена внеплощадная изолированная сеть канализации условно-чистых вод.

Дополнительно, в компании проводятся регулярные информационно-образовательные мероприятия, направленные на внедрение простых и повседневных практик снижения расхода воды.

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ

Являясь современной инжиниринговой компанией, нацеленной на предоставление рынку решений по снижению углеродного следа, «Интерэнерго» обеспечивает внедрение реферированных решений по снижению выбросов CO₂, NO_x, а также прочих климатически активных газов и загрязняющих веществ.

При строительстве ТЭС «Ударная» применяются наилучшие доступные технологии и решения, позволяющие достичь существенно более низких показателей относительно предельно допустимых концентраций (далее – ПДК), установленных в законодательном порядке.

- прогрессивная технология производства электроэнергии (автоматизация, комплексная механизация, дистанционное управление, непрерывность производства, автоматический контроль процессов и операций);
- ресурсосберегающие технологии;
- отсекающие и запорные устройства с дистанционным управлением с минимальным временем срабатывания;
- высота дымовых труб, обеспечивающая необходимую приземную степень рассеивания.
- конструкция горелочных устройств и камер сгорания с использованием технологии
- с сухим подавлением оксидов азота DLE (dry low emission) газотурбинных установок:

Эффект применения DLE-технологии:

удельные выбросы оксидов азота (NO_x) при работе на природном газе не более:

50 мг/нм³

удельные выбросы монооксида углерода (CO) при работе на природном газе не более:

50 мг/нм³

Все стационарные источники выбросов оснащены автоматическими средствами измерения и учета ключевых показателей, что обеспечивает прозрачность в отношении соблюдения экологических норм и требований. Установленное программное обеспечение позволяет передавать актуальные данные в структуры, уполномоченные вести региональный и/или федеральный экологический мониторинг.

Поскольку в настоящее время операционная деятельность Компании не включает производственные процессы или управление объектами электрогенерации, основными источниками выбросов первого уровня (Score 1) являются:

- Автомобильный парк
- Строительная и дорожная техника
- Временные источники энергоснабжения при строительстве ТЭС.

Компания привержена глобальным климатическим целям и совершенствует свои практики в области охраны окружающей среды. Одним из небольших, но существенных шагов, является перевод автомобильного парка и техники на топливо экологического класса 5+.

Работа по оценке и учету углеродного следа будет продолжена в 2023 году. Планируется, что оценка климатического воздействия будет выполняться собственными силами Компании с привлечением аккредитованных верифицирующих организаций.

С этой целью для сотрудников Компании было организовано повышение квалификации по программе «Управление парниковыми газами и связанная с этим деятельность» (ISO 14064-1, 14064-3, 14065, 14067, 17029) в Международном институте стратегического развития отраслевых экономик РУДН.

Биоразнообразие

Штаб-квартира и офисы «Интерэнерго» находятся в черте городов и не оказывают существенного воздействия на биоразнообразие.

Однако в зоне строительства ТЭС «Ударная» обитают виды, занесенные в Красные книги Российской Федерации и Краснодарского края, в связи с чем были предприняты меры для сохранения естественного баланса и сохранения среды их обитания. Выполнение компенсационных мероприятий осуществляется при участии сертифицированных природоохранных организаций и контрольно-надзорных органов с 2019 года.

В 2022 году расходы на компенсационные мероприятия на площадке строительства и при прокладке внеплощадных сетей составили 5,32 млн. рублей.

В ходе работ было создано свыше 130 искусственных гнёзд и нор для насекомых, амфибий, рептилий и птиц, выполнена транслокация мелких представителей локальной фауны. Совместно с квалифицированными специалистами предприняты меры по сохранению условий обитания, размножения и перемещения локальных «краснокнижников»: гадюки степной восточной, каспийского полоза, картеруса желтоногого, картеруса лучинки и мертвоеда-моллюскоеда.







Фото: Максим Рыжов

На постоянной основе выполняется комплексный мониторинг для подготовки материалов и кадастра объектов животного мира, оценки состояния популяции земноводных и пресмыкающихся, ведутся научно-исследовательские работы по выявлению участков важнейших местообитаний беспозвоночных животных, в том числе критических местообитаний с целью создания зоологических микрозаповедников.

Также, благодаря разработке и соблюдению правил поведения персонала и ведения работ по строительству ТЭС, не было зафиксировано фактов угнетения объектов растительного и животного мира.

6. Социальная сфера и кадровая политика (S)

Ценности «Интерэнерго» - это профессиональное и социальное развитие личности, созвучие корпоративных целей с индивидуальными, комфортная среда и гибкость подходов

Компания последовательно развивает корпоративную культуру, устанавливает обязательность соблюдения прав человека, обеспечивает комфорт и предоставление равных возможностей в рабочих процессах и в ходе найма.

Наши корпоративные ценности – это ответственность, вовлеченность, взаимоуважение и профессионализм, что служит надежным фундаментом для повышения квалификации, поступательного карьерного роста и самореализации.

Работа по внедрению новых интеграционных практик и улучшению условий труда ведется на постоянной основе: в компании действуют удобные и прозрачные правила оценки выполнения ключевых контрольных показателей (KPI), системы мониторинга корпоративного климата и обратной связи, регулярного неформального диалога топ-менеджмента и сотрудников разных уровней с целью определения узких мест и развития практики внутреннего предпринимательства. Реализация новых инициатив и подходов к корпоративным настройкам основана на лучших мировых практиках и учитывает мнение коллектива.

Наш корпоративный климат позволяет не только повышать уровень профессиональных компетенций команды, но и наращивать личную продуктивность для блага другого человека как в локальных масштабах компании, так и в более глобальном проявлении – в благотворительности и социальной работе.

«Интерэнерго» и коллектив компании уделяют значительное внимание своему вкладу в реальность не только в рабочей повседневности, но и в рамках социальных проектов, среди которых - благотворительная деятельность. [Проект «Экипаж добрых дел»](#) – это, изначально, инициатива сотрудников компании, которая была поддержана на корпоративном уровне.

В рамках реализации планов по устойчивому развитию «Экипаж добрых дел» оказывает финансовую поддержку семейным социальным реабилитационным центрам, помогает пожилым людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, выполняет закупки кормов и медикаментов в приюты для животных. География проекта охватывает Москву и Московскую область, Тверскую область, Смоленскую область и Краснодарский край.

Помимо финансовой помощи в закупке продуктов, медикаментов и необходимого инвентаря, участники благотворительного проекта, совместно с волонтерами и социальными работниками, проводят контактные образовательные и развлекательные мероприятия.

7. Кадровая политика

GRI 2-7

«Интерэнерго» развивает корпоративную культуру, основываясь на принципах равенства и соблюдения прав человека, содействует раскрытию профессионального потенциала и создает комфортные условия для работы, неформального досуга и социального развития.

В основе кадровой политики лежит принцип уважения к вкладу и времени каждого работника, что позволяет нам действовать как единый слаженный механизм. Компания создает рабочие места как для высококвалифицированного персонала, так и для начинающих специалистов.

Ключевые направления кадровой политики «Интерэнерго»:

- Обеспечение потребности в квалифицированном персонале
- Конкуренентоспособное вознаграждение и расширение практик нефинансовой мотивации
- Регулярное обучение и повышение квалификации

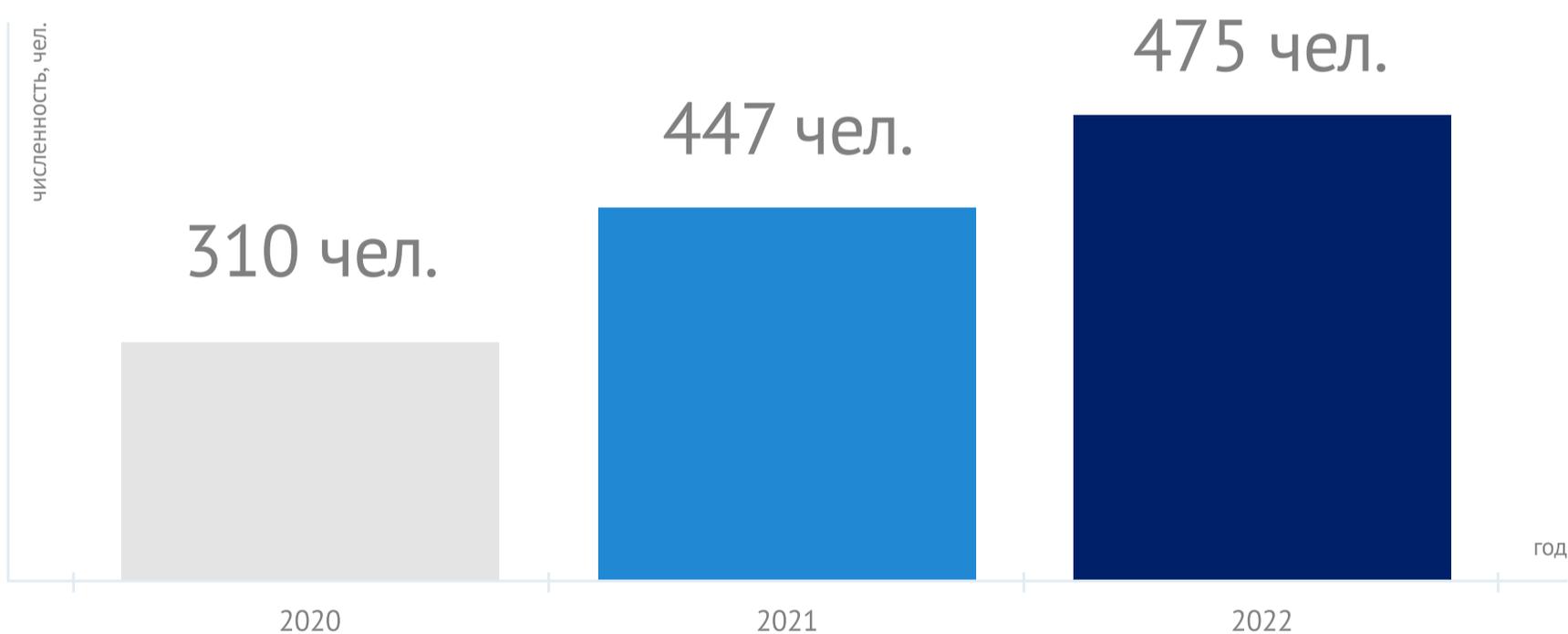
- Гарантия комфортных и безопасных условий труда
- Социальная и психологическая поддержка
- Создание условий для профессионального развития и продвижения инициатив

Основы ценностного предложения «Интерэнерго» как работодателя:

- Комбинированная система материальной и нефинансовой мотивации
- Гибридный характер работы
- Профессиональное и дополнительное обучение за счет Компании
- Расширенная программа добровольного медицинского страхования (ДМС) и оплата до 100% больничного листа в случаях временной нетрудоспособности
- Программа корпоративных скидок и программ лояльности

По состоянию на декабрь 2022 г. штат «Интерэнерго» насчитывает 475 сотрудников, за отчетный период было трудоустроено 240 сотрудников, что на 14,5% меньше, чем за предшествующий год. Текучесть кадров составила 43%, что является относительно высоким показателем, однако обусловлено проектным характером и закрытием этапов в рамках ЕРС-проекта. Что характерно, текучесть среди административно-управленческого персонала не превысила 17%.

Численный состав Компании (динамика 2020 – 2022 гг.)



Как показывает практика, свыше 31% сотрудников работают в «Интерэнерго» от двух лет и более, при этом 55 человек имеют непрерывный рабочий стаж в структуре Компании, превышающий 5 лет. Это достигается, среди прочего, благодаря практике задействования внутренних ресурсов при выборе кандидатов для руководящих должностей.

Действуя в условиях высоких стандартов квалификации и качества работ, Компания консолидирует профессионалов и перспективных молодых специалистов.

Это обуславливает достаточно высокий показатель по средней ежемесячной заработной плате на уровне 121,8 тыс. рублей, что на 4,5% превышает этот показатель для московского региона (по данным Росстата за 2022 г.). Дополнительно действует система регулярного и проектного премирования, для объективности которой оценка персонала осуществляется ежеквартально и по мере закрытия отдельных этапов проектов.

Стабильно высокую ценность на карьерном пути любого человека имеет развитие как профессиональных и прикладных навыков, так и гибких, универсальных компетенций (soft skills). «Интерэнерго» создает возможности для непрерывного обучения: в 2022 году более 25 сотрудников прошли обучение по 20 программам профессиональной переподготовки и дополнительного образования; 7 человек прошли переаттестацию, 5 человек получили допуск к новым видам строительно-монтажных работ.

Основные направления образовательных программ: охрана труда и промышленная безопасность, управление несоответствиями в сфере качества, информационные технологии, управление беспилотными авиационными системами. В дальнейшем планируется также расширить программу внутренних тренингов и корпоративной системы обмена опытом.

Для всех новых сотрудников действует комплексная программа адаптации и ознакомления, направленная на знакомство с корпоративной культурой, внутренними процессами и требованиями к безопасности процессов.

Создание безопасных условий труда и формирование культуры безопасного поведения сотрудников являются одним из приоритетных направлений деятельности. Разработка и контроль исполнения программ промышленной безопасности в операционной деятельности находятся в ведении Заместителя генерального директора по качеству и КИДО, оперативное управление осуществляется Отделом ОТ и ПБ на основе требований международного стандарта ISO 45001:2018. Ключевые сотрудники штаб-квартиры и регионального офиса проходят регулярное обучение в соответствии с типовыми дополнительными профессиональными программами, утвержденным Ростехнадзором.

Особое внимание к соблюдению техники безопасности, регулярным инструктажам и применению современных средств контроля при выполнении работ, обеспечило «Интерэнерго» нулевой показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности), подтверждающий отсутствие случаев производственного травматизма в 2021 и 2022 гг.

В Компании действует система практик для студентов ВУЗов, а также проводится Дни открытых дверей для учащихся старших классов школ.

Возрастной баланс

До 35 лет	36 – 50 лет	Старше 50 лет
141 человек	242 человека	92 человека
30%	51%	19%

Кастомизированная IT-инфраструктура и полезные уроки, извлеченные из периода работы в условиях самоизоляции, позволили создать базис для гибридного и дистанционного режима работы без потери качества. Доля сотрудников, отдающих предпочтение такому подходу, составляет 15,3%.

Сотрудники на условиях бессрочного трудового договора

	Численность	Место работы	% мужчин	% женщин
Полный день	166 человек	г. Москва	47	53
Неполный день	4 человека	г. Москва	100	0

Сотрудники на условиях срочного трудового договора

	Численность	Место работы	% мужчин	% женщин
Полный день	300 человек	Краснодарский край	83	7
Неполный день	5 человек	Краснодарский край	80	20

Значительная доля сотрудников, которые работают на условиях срочных трудовых договоров, обусловлена этапностью и длительностью отдельных видов строительного-монтажных работ в рамках ЕРС-проекта в Краснодарском крае.

Когда речь идет о выполнении работ, не связанных с регулярной операционной деятельностью, наша компания открыта к сотрудничеству со специалистами-фрилансерами на условиях договоров гражданско-правового характера. В 2022 году было исполнено 16 таких договоров с дизайнерами, фотографами и консультантами. Другой важный аспект социальной работы – разнообразие и регулярность небольших по масштабу, но значительных по своему эффекту командных мероприятий и соревнований. Планы на 2023 уже включают интеллектуальный квиз-турнир, а также регулярные спортивные тренировки, выбор которых предстоит осуществить при активном участии сотрудников «Интерэнерго».

7. Управление, митигация рисков и конкурентные практики

Определение стратегического вектора развития, имиджа и структуры портфеля предлагаемых рынку решений определяется на уровне Президента и Руководства «Интерэнерго».

Устойчивость и создание ценности для стейкхолдеров, предоставление рынку оптимальных и актуальных предложений достигаются благодаря обширному многолетнему опыту, профессионализму команды и обширной сети отраслевых контактов.

«Интерэнерго» учреждено и действует в форме общества с ограниченной ответственностью; собственником 100% долей является Александр Эм, занимающий должность Президента Компании.

Организационная структура Компании построена на основе функциональной модели с профилированием по продуктовым направлениям: ЕРС-проекты, трубопроводные системы, котельное оборудование, оснащение предприятий металлообрабатывающим оборудованием, системы газоподготовки. Система управления «Интерэнерго» отличается высокой маневренностью и автономностью руководителей направлений в пределах зоны ответственности, развитой практикой прямого диалога и низким индексом формализма.

Высшим органом управления Компании является Общее собрание участников. В ведении Общего собрания находятся наиболее существенные вопросы корпоративного управления, определение целевых финансовых и коммерческих показателей, оценка итоговых результатов и промежуточных этапов долгосрочной стратегии.

Коллегиальный орган управления – Совет директоров.

Единоличный орган управления – Генеральный директор.

Ввиду своего кросс-функционального характера и стратегического значения, повестка устойчивого развития и соответствующая отчетность находятся в ведении Советника Президента. Управление экологическими, социальными, корпоративными и финансовыми аспектами – стандартная многолетняя практика «Интерэнерго», которая в 2022 г. была систематизирована и позволила выявить слабые стороны, направления улучшений, снижения рисков и повышения социальной ответственности Компании. Также этому способствует наличие сертифицированной Интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на основании требований международных стандартов: ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001.

В отношениях со стейкхолдерами «Интерэнерго» руководствуется Политикой, Целями, Руководством и другими локальными нормативными актами по ИСМ. В сфере закупок, подготовки тендерных предложений и обеспечения гарантий действуют специальные локальные нормативные акты: Регламент «О закупках», Положение «Внутренние аудиты и аудиты подрядных организаций / поставщиков услуг», Положение «О порядке обеспечения качества».

В них закреплены ключевые подходы и принципы:

- Управление взаимоотношениями с заинтересованными сторонами/ контрагентами для улучшения их влияния на результаты деятельности компании;
- Обеспечение контроля качества на всех этапах реализации проекта и оперативное управление несоответствиями;
- Многофакторная оценка ценности и конкурентоспособности собственных предложений;
- Антикоррупционная политика и правила выполнения закупок в соответствии с российским законодательством, отраслевыми стандартами и принципами.